



IKEA Services AB

Опубликовано
Марианна Барнер

Утверждено
Андерс Дальвиг

2007-10-01

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ИКЕА В ОТНОШЕНИИ ДЕТСКОГО ТРУДА

Группа Компаний ИКЕА признает факт использования Детского Труда в ряде стран. Тем не менее, ИКЕА негативно относится к данному факту и прилагает все усилия к его недопущению. Сложность вопроса в отношении Детского Труда требует последовательной и постоянной работы с целью создания долгосрочных изменений, достигая нашу цель, гарантируя, что ни одно изделие ИКЕА не производится с применением Детского Труда.

ИКЕА с уважением относится к культурным различиям в разных странах, где происходит деятельность компании, но, в тоже время не идет на компромиссы в основных вопросах Прав Ребенка.

Основополагающие Принципы ИКЕА в отношении Детского Труда, наша система поведения в отношении детского труда, были выработаны для обозначения четкой позиции компании в отношении ее поставщиков, сотрудников и любых других третьих лиц. Требования, изложенные в этом документе, являются универсальными и подлежат безоговорочному исполнению поставщиками.

Данная система поведения является составной частью документа «Принципы ИКЕА при Закупке Изделий Домашней Мебели».

1. Основные Принципы

ИКЕА не признает применение Детского Труда.

ИКЕА поддерживает Конвенцию ООН по Правам Ребенка (1989). Кодекс Поведения ИКЕА в отношении Детского Труда основан на вышеупомянутой Конвенции и ее разделах, в частности:

Статья 3: «Все действия в отношении Ребенка должны производиться в его или ее лучших интересах»

Статья 32.1: «...право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от труда, который может быть опасным, препятствующим образованию и представляющим угрозу здоровью ребенка, его физическому, умственному, моральному или социальному развитию».



IKEA Services AB

В дополнение к вышеупомянутому, Данный Кодекс Поведения основывается на Конвенции о Минимальном Возрасте Международной Организации Труда (ILO) № 138 (1973).

В соответствии с данной конвенцией, слово "Ребенок" предполагает человека моложе пятнадцати лет (15), если местное законодательство не требует более старшего возраста для работы или получения обязательного образования, в случае чего принимается более старший возраст. Тем не менее, если минимальный возраст установлен в какой либо из стран на уровне четырнадцати лет (14), в соответствии с исключениями для развивающихся стран, допустим более ранний возраст.

Данный Кодекс Поведения также включает в себя Конвенцию о Наиболее Тяжелых Формах Детского Труда обозначенных Международной Организацией Труда № 182 (1999).

2. Применение

Все действия, направленные на недопущение детского труда, должны осуществляться в интересах ребенка.

ИКЕА требует от поставщиков признания Прав Ребенка утвержденных Конвенцией ООН по Правам Ребенка и выполнение пунктов соответствующих местных и международных законодательств, правил и подзаконных актов в стране – производителе продукции.

Поставщики должны гарантировать отсутствие случаев применения Детского Труда у субпоставщиков.

При обнаружении случаев использования Детского Труда на любом участке производства, ИКЕА должна потребовать принятия мер по исправлению ситуации. Если меры по исправлению ситуации не укладываются в обозначенные сроки или имеют место дальнейшие нарушения, ИКЕА прекращает дальнейшее сотрудничество с поставщиком.

План корректирующих мероприятий должен учитывать насущные нужды ребенка, т.е. семейные и общественные обстоятельства и уровень образования. Необходимо прилагать усилия не только для перемещения детского труда с одного рабочего места на другое, необходимо создание более приемлемой и рациональной альтернативы для развития детей.

Поставщик должен обеспечивать эффективную связь с субпоставщиками и своими собственными сотрудниками и информировать их о положениях ИКЕА по Предотвращению случаев Использования Детского Труда и предпринимать соответствующие необходимые меры.



IKEA Services AB

3. Молодые работники

ИКЕА поддерживает официальное трудоустройство молодых работников.

Молодые работники в допустимом законодательством возрасте, до 18 лет, имеют право на защиту от случаев выполнения работы, которая может угрожать их здоровью, безопасности или нравственности.

ИКЕА, соответственно, требует соблюдения соответствующих мер в отношении молодых работников. Это предполагает недопущение работы в учебные часы, в опасных условиях, в ночную смену и устанавливает минимальный уровень заработной платы. Ограничение рабочего времени и сверхурочные должны рассматриваться с учетом возраста работников.

4. Регистрация и учет рабочей силы

Поставщик обязан вести документацию для каждого работника, включая данные о датах рождения. В странах, где такая информация недоступна, поставщик использует методы оценки в соответствии с местными законами и практикой.

5. Мониторинг

Все поставщики обязаны постоянно информировать ИКЕА обо всех своих производственных подразделениях (включая их субпоставщиков).

В соответствии с Общими Условиями Закупок изделий для Группы Компаний ИКЕА, ИКЕА оставляет за собой право посещать любые производственные подразделения в любое время без предупреждения (включая субпоставщиков) для контроля изделий ИКЕА. Более того, ИКЕА имеет право, по собственному усмотрению, привлекать независимых экспертов для проведения проверки на соответствие требованиям документа «Основопологающие Принципы ИКЕА в отношении Детского Труда».

Справочные документы

- «Принципы ИКЕА при Закупке Изделий Домашней Мебели» - наш кодекс поведения
- Стандарт IWAY – полное описание наших минимальных требований

Данный документ находится в стадии доработки и может подвергаться изменениям в процессе работы над ним.